



ACTIVITEITENVERSLAG 2015

SOCIAAL FONDS



INHOUD

ALGEMEEN.....	2
Doel van het Fonds.....	2
Samenstelling	2
Financiering.....	2
BEROEPSOPLEIDING	3
Werkzoekenden	3
Volwassenenonderwijs	7
Sectorale leerplannen.....	8
SOCIALE VOORDELEN.....	9
Legitimatiekaart	9
Werkloosheid met bedrijfstoeslag	10
Voorschot op de eindejaarspremie.....	11
Pensioenplan.....	11
Hospitalisatieverzekering	12
Tussenkost opleidingstijd	13
Tussenkost kosten rijbewijs D via de vrije filière	13
Vergoeding bij het definitieve verlies medische schifting	13
Terugbetaling van de bestuurderskaarten digitale tachograaf	14
Psychologische bijstand	15
Job info.....	16
PROJECTEN.....	17
Sectorconvenant Vlaanderen.....	17
IUVENIS Project	18
ProPass	18
RAAD VAN BEHEER.....	19
Werkgeversafvaardiging	19
Werknemersafvaardiging	19
Directie.....	19
MEDEWERKERS	20

ALGEMEEN

Doel van het Fonds

Het Sociaal Fonds voor de Werklieden van de Ondernemingen der Openbare en Speciale Autobusdiensten en Autocardiensten, hierna Sociaal Fonds, heeft, overeenkomstig artikel 3 van de statuten, als doel :

- het ontvangen van bijdragen, noodzakelijk voor haar werking, ten laste van de werkgevers, waarvan sprake in artikel 4, 1°;
- het toekennen van aanvullende sociale uitkeringen aan de werknemers, waarvan sprake in artikel 4, 2°;
- zich bezig houden met alle vragen betreffende de promotie en de beroepsopleiding, alsook de arbeidspromotie van sommige werknemers, waarvan sprake in artikel 4,2°;
- de betaling van de voordelen verzekeren.

Samenstelling

Het Sociaal Fonds is een paritair orgaan dat samengesteld is uit vertegenwoordigers van de werknemersorganisaties (ACV-Openbare diensten, ACV-TRANSCOM en BTB) en uit vertegenwoordigers van de werkgeversorganisatie (FBAA), dat het daglicht zag op 19 juni 1967.

Financiering

De activiteiten van het Fonds worden gefinancierd door de sociale bijdrage gestort door de werkgevers.

In 2015 bedroeg die bijdrage 4,60%.

In 2015 bedroeg de sociale bijdrage 4,6% op het brutoloon

BEROEPSOPLEIDING

Werkzoekenden

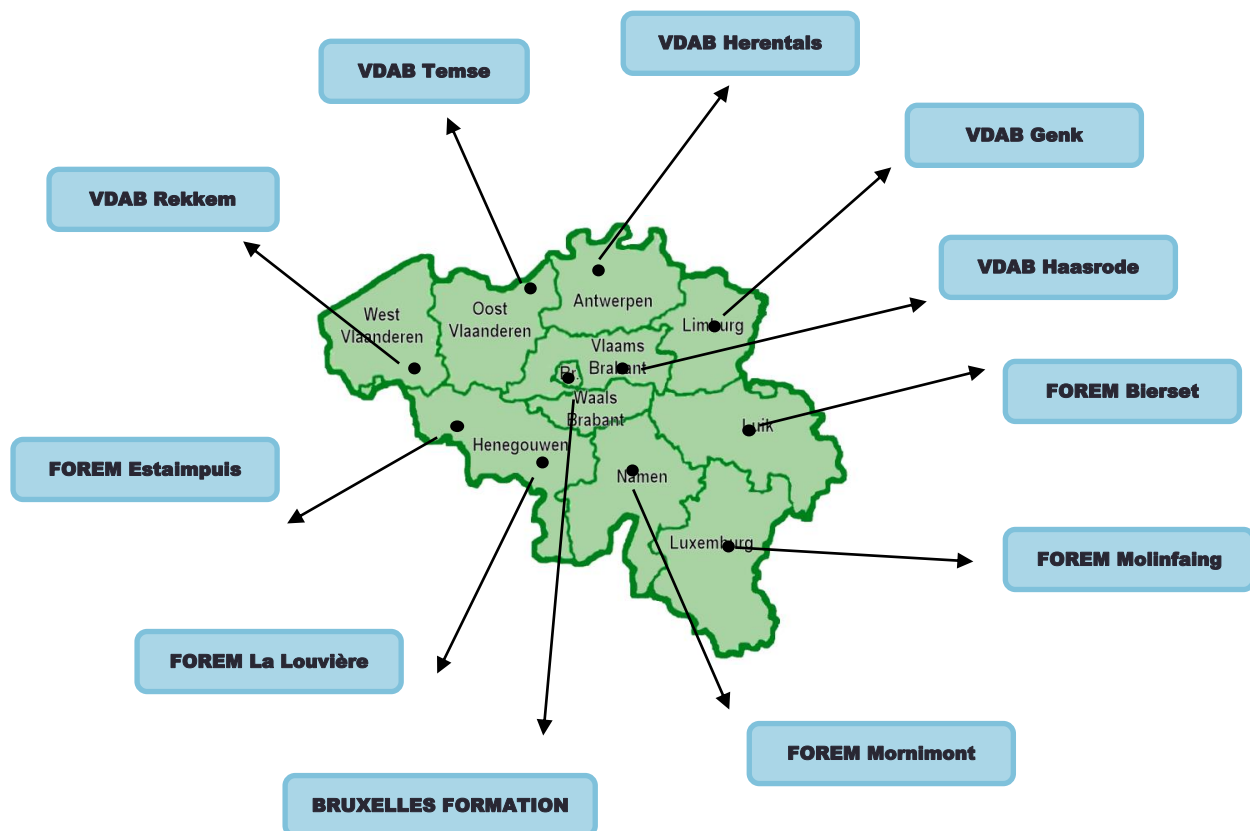
Opleidingscentra en doel van de opleiding

De sector startte met de beroepsopleiding in 1975. De opleiding beoogt het aanleren van het beroep van autobus- en autocarchauffeur, met als doel het vinden van een arbeidsplaats op lange termijn in de privé-sector van het personenvervoer over de weg.

11 opleidingscentra
verspreid over België

Hiervoor werd met de verschillende partners een opleidingsprogramma overeengekomen.

Deze jarenlange samenwerking met VDAB, FOREM, en Bruxelles Formation heeft geresulteerd in de oprichting van 11 opleidingscentra verspreid over het land:



Mobiele Opleiding

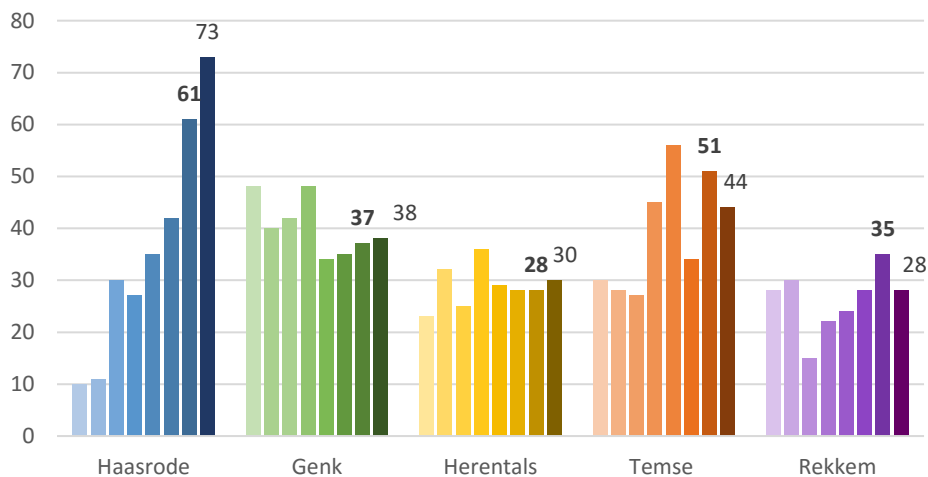
Sinds 2009 worden werkzoekenden in Vlaanderen ook opgeleid via een mobiele opleidingssectie. Hiertoe werden 2 instructeurs aangeworven, op de pay-roll van het Sociaal Fonds.

Het doel van deze mobiele opleiding is op korte termijn in te spelen op regio's waar verschillende vacatures voor beroepschauffeur aanwezig zijn en waar geen of onvoldoende opleidingscapaciteit voorhanden is.

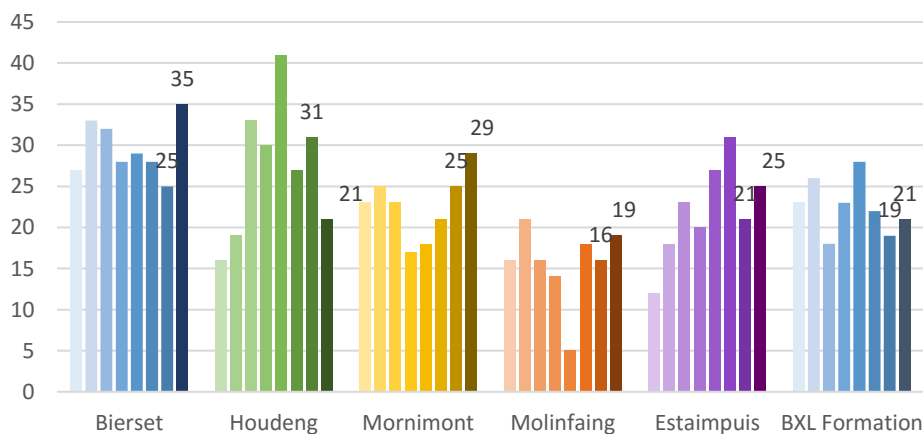
Statistieken

In samenwerking met de partners werd het aantal opgeleide chauffeurs het laatste decennium gestaag verhoogd. Het aantal vacatures nam in deze periode ook toe o.a. omwille van de stijging van de sectorale tewerkstelling en omwille van de toenemende vergrijzing in de sector.

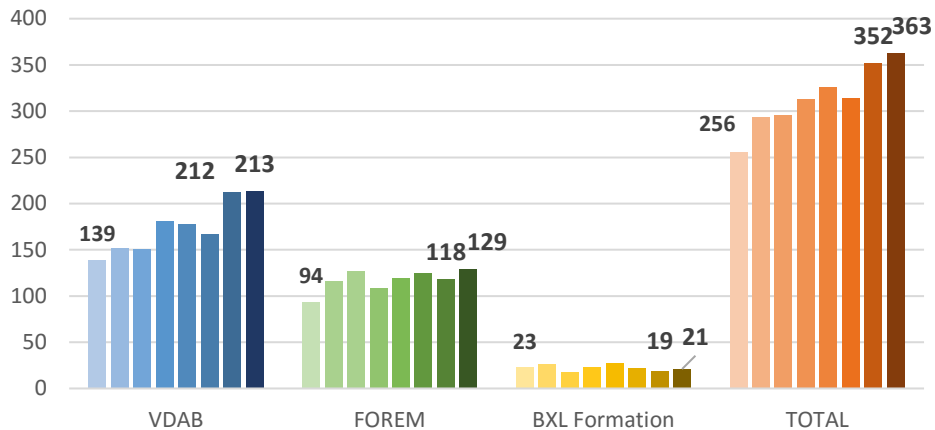
Aantal opgeleide chauffeurs VDAB (2008-2015)



Aantal opgeleide chauffeurs FOREM en Bruxelles Formation (2008-2015)



Aantal opgeleide chauffeurs (2008-2015) VDAB-FOREM-BXL FORM.



Selectie

Alvorens toegelaten te worden tot de beroepsopleiding dienen de sociale partners via een interview door een selectiecomité hun akkoord te geven voor elke kandidaat.

In 2015 werden 363 chauffeurs opgeleid, 3 % meer dan in 2014 en 42% meer dan in 2008.

Stages

In het kader van de beroepsopleiding kunnen de kandidaten ook stage doen bij bedrijven uit de sector. In Wallonië en Brussel wordt vooral de nadruk gelegd op een stage vóór de opleiding. Gedurende een week kunnen de kandidaten kennis maken met het beroep en al zijn verschillende aspecten.

In Vlaanderen ligt het accent op een verplichte stage van 2 weken na de opleiding. Deze biedt de mogelijkheid dat chauffeur en bedrijf mekaar leren kennen. In vele gevallen wordt de stage dan ook gevolgd door een tewerkstelling in het bedrijf. Sinds 2010 begeleiden de Sectorconsulenten van het Sociaal Fonds, in opdracht van de VDAB, de nieuwe chauffeurs gedurende hun stage in de onderneming.

Voertuigenpark

Het Fonds beschikt over een 20-tal voertuigen om de opleiding van de nieuwe chauffeurs te verzekeren, allen uitgerust met een dubbel bedieningssysteem.

De voertuigen zijn uitgerust met een leslokaal en zijn voorzien van alle mogelijke faciliteiten.



20-tal professioneel
uitgeruste
opleidingsvoertuigen

Gratis info

Geïnteresseerde kandidaten voor de beroepsopleiding bij de VDAB, FOREM of Bruxelles Formation kunnen via het gratis telefoonnummer hieronder alle nodige inlichtingen bekomen.

 **0800/92.493**

Volwassenenonderwijs

Het opleidingskanaal via het volwassenenonderwijs werd door het Sociaal Fonds geïntialiseerd met als doel een bijkomend alternatief opleidingskanaal te ontwikkelen en zo mee voor een deel een antwoord te bieden aan de toenemende vraag naar chauffeurs omwille van de vergrijzing.

In 2012 werkte het Sociaal Fonds mee aan de opmaak van de leerplannen voor de opleiding autobus- en autocarchauffeur voor secundair volwassenenonderwijs in Vlaanderen. Deze werden door de Vlaamse regering goedgekeurd in 2013. Ondertussen bereidde het CVO VIVO te Kortrijk zich voor om te starten met de eerste opleiding autobus- en autocarchauffeur in het volwassenenonderwijs. De eerste groep werd in de eerste helft van 2014 opgestart. In het najaar startte een tweede opleidingsessie, met 3 cursisten. Ook in het schooljaar 2015-2016 werd een nieuwe cursus opgestart, nu met 4 deelnemers.

Voor deze opleiding werkt het CVO VIVO nauw samen met de VDAB en het Sociaal Fonds.

18 chauffeurs behaalden
in 2015 het rijbewijs D
via het
volwassenenonderwijs

In 2015 legde het Sociaal Fonds contacten met andere CVO's in de andere Vlaamse provincies. Zo hebben de CVO's Panta Rhei uit Gent en VLL uit Genk de eerste stappen ondernomen om ook in hun opleidingscentrum een opleiding autobus- en autocarchauffeur op te starten.

In Wallonië startte het IPEPS te Farciennes opnieuw met een opleiding autobus- en autocarchauffeur voor volwassenen. Het Sociaal Fonds ondersteunde het centrum met het ter beschikking stellen van een opleidingsvoertuig op momenten dat dit niet gebruikt werd in andere opleidingen. Dit resulteerde in 15 nieuwe chauffeurs die slaagden in de opleiding in 2015.

Sectorale leerplannen

Door de toenemende vergrijzing in de sector wil het Sociaal Fonds andere dan de traditionele opleidingskanalen ondersteunen. Uiteraard is het aantal opgeleide nieuwe chauffeurs niet de enige indicator. Het Sociaal Fonds wil inderdaad met de ondersteuning in eerste instantie de mogelijke opleidingskanalen uitbreiden maar wenst tegelijkertijd hiermee ook de nodige kwalitatieve aspecten van de opleiding te verzekeren.

Daarom stelde in 2015 het Sociaal Fonds sectorale leerplannen op die alle te verwerven competenties oplist. Deze checklist verschaft een leerplan aan de opleider, kandidaat chauffeur en bedrijf dat ervoor moet zorgen dat de kandidaat chauffeur de juiste en alle nodige competenties verwerft.

Deze leerplannen kunnen toegepast worden in elke opleiding. Het Sociaal Fonds wil in een volgende stap deze leerplannen actief toepassen in het werkplekleren via het systeem van IBO (Individuele Beroepsopleiding).

SOCIALE VOORDELEN

Legitimatiekaart

De arbeiders van de sector, opgenomen in het personeelsbestand tijdens het 2e kwartaal van het lopende jaar, ontvangen een legitimatiekaart van het Sociaal Fonds.

Deze kaart vormt een tegoedbon die het Fonds naar alle arbeiders van de sector stuurt.

Op basis van een betalingsbewijs kunnen werknemers die aangesloten zijn bij een erkende vakbond een terugbetaling krijgen via het Sociaal Fonds.

In de loop van het jaar 2015 heeft het Sociaal Fonds 10.945 legitimatiekaarten uitgereikt voor de werknemers, tewerkgesteld in het tweede trimester 2014, verdeeld als volgt:

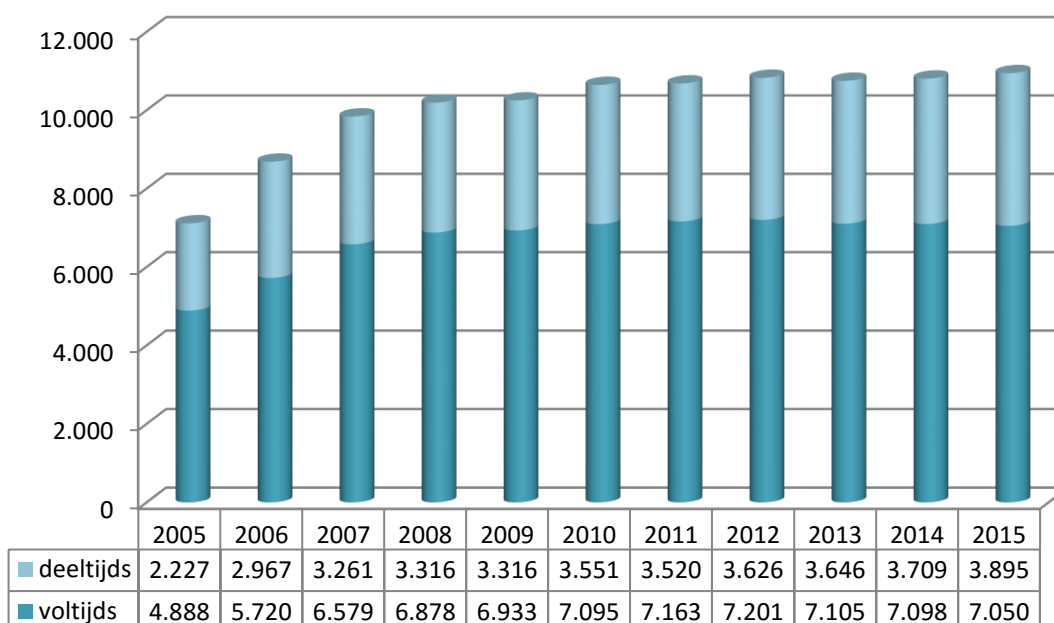
- 7.050 aan de voltijdse werknemers;
- 3.895 aan de deeltijdse werknemers;

De respectieve bedragen van de kaarten zijn:

- € 135 voor de voltijdse werknemers;
- € 67,50 voor de deeltijdse werknemers.

10.945
legitimatiekaarten
uitgereikt in 2015

Aantal afgeleverde legitimatiekaarten



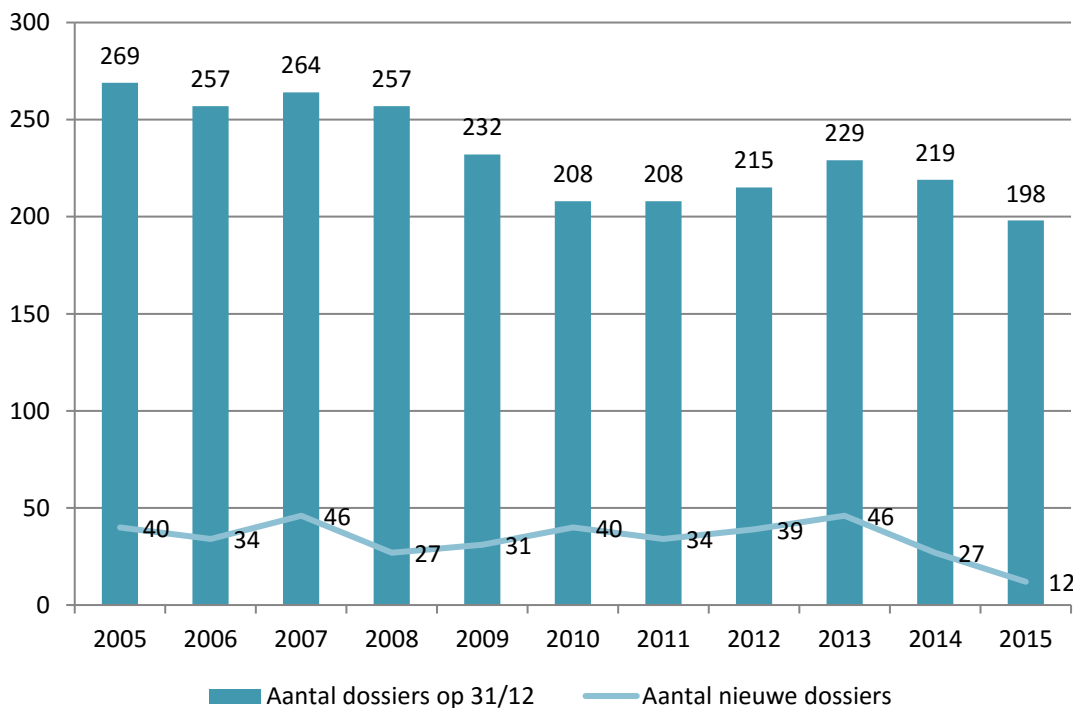
Werkloosheid met bedrijfstoeslag

In het kader van de CAO's afgesloten in het Paritair Comité Vervoer, neemt het Sociaal Fonds de aanvullende vergoeding inclusief de sociale lasten hierop ten laste voor de werknemers uit de sector die vanaf 60 jaar in het systeem van werkloosheid met bedrijfstoeslag (voorheen brugpensioen) stappen.

12 nieuwe dossiers
in 2015,
198 lopende dossiers

Voorwaarde hiervoor is wel dat deze arbeiders een anciënniteit van minstens 10 jaar in de sector kunnen aantonen.

Hieronder een overzicht van het aantal werknemers in het systeem van werkloosheid met bedrijfstoeslag en waarvoor het Sociaal Fonds de aanvullende vergoeding betaalt.



Voorschot op de eindejaarspremie

Sedert 1991 kent het Sociaal Fonds een voorschot toe van € 74,39 bruto + patronale sociale lasten aan de arbeiders van de sector die aanspraak maken op een eindejaarspremie. De brutobedragen van de respectieve eindejaarspremies 2015:

Voorschot 2015 =
€ 74,39

- € 1.959,99 voor de sector van de ongeregelde diensten
- € 2.648,05 voor de sector van de geregelde diensten VVM-DE LIJN
- € 2.441,35 voor de sector van de geregelde diensten TEC
- € 1.959,99 voor de sector van de bijzonder geregelde diensten
- aantal uren/week x uurloon 12/2015 x 52/12 voor het garagepersoneel

Pensioenplan

De sociale partners uit de sector Bus en Car hebben een sectoraal Pensioenplan (Tweede pijler) afgesloten met ingang op 01/01/2008. Dit betekent dat voor alle arbeiders uit de sector een aanvullend pensioen wordt opgebouwd. De jaarlijkse bijdragen worden door het Sociaal Fonds Bus en Car ingebracht. Het beheer van het Pensioenplan werd toevertrouwd aan AG Insurance.

Bijdrage 2015 =
€ 144 (pro rata)

Voor 2015 bedroeg de jaarlijkse bijdrage € 144 (voltijdse arbeider). Voor de deeltijdsen wordt dit bedrag pro rata de tewerkstellingstijd berekend.

Jaarlijks wordt de rechthebbende arbeider door middel van een pensioenfiche geïnformeerd over de gestorte bijdragen en de opgebouwde reserves op zijn individuele pensioenrekening.

Bovendien voorziet het Pensioenplan in een solidariteitsluik dat bestaat uit vier voordelen:

1. in geval van overlijden van de arbeider vóór de voorziene pensioendatum ontvangt diens erfgenaam éénmalig een bedrag van € 1.500,- (pro rata voor deeltijds tewerkgestelde) bovenop het reeds gespaarde pensioenbedrag;
2. in geval van tijdelijke werkloosheid (o.m. wegens economische redenen, slecht weer, ...) worden de bijdragen verder gestort;
3. in geval van een ongeval of een ziekte, worden de bijdragen verder gestort en dit na een ononderbroken periode van ziekte of ongeval van één jaar;
4. in geval van volledige arbeidsongeschiktheid als gevolg van een ziekte of ongeval van meer dan 180 dagen wordt een éénmalig bedrag van € 500,- (pro rata voor deeltijds tewerkgestelde) uitbetaald.

Hospitalisatieverzekering

Sedert 01/04/2010 voorziet het Sociaal Fonds in een hospitalisatieverzekering voor de arbeiders van de sector. Het Sociaal Fonds heeft hiervoor een contract met AG Insurance afgesloten.

Voor alle arbeiders die een anciënniteit van 6 maanden hebben in de sector en tijdens deze 6 maanden minstens 50 prestatie- of gelijkgestelde dagen kunnen aantonen wordt het recht op deze verzekering geopend.

De verzekering voorziet in een onbeperkte terugbetaling van de medische kosten bij ziekenhuisopnames in een twee- of meerpersoonskamer. Daarnaast is er ook een onbeperkte terugbetaling voorzien voor de ambulante medische kosten in een periode van 2 maanden vóór de ziekenhuisopname tot 6 maanden na de ziekenhuisopname.

Eind 2015 genoten 9.613 werknemers van de hospitalisatieverzekering

Tenslotte voorziet de verzekering in een waarborg “zware ziekten” waardoor ook de ambulante medische kosten die gemaakt worden naar aanleiding van de behandeling van 31 zware ziekten terugbetaald worden. Voor deze waarborg geldt echter wel per aangeslotene en per jaar een vrijstelling van € 75 en een

algemeen terugbetalingsplafond van € 2.500.

Deze verzekering geldt wereldwijd en voorziet bovendien in een derdebetalersregeling.

Op 31/12/15 genoten 9.613 werknemers van deze sectorale hospitalisatieverzekering.

Tussenkost opleidingstijd

Het Intersectorieel Sociaal Protocolakkoord 2009 – 2010 stelt dat de werkgevers de opleidingstijd van de arbeiders, kaderend in de verplichte nascholing van 35 uren per 5 jaar, volledig aan de arbeiders zullen vergoeden. Het Sociaal Fonds komt tussen ten belope van 60% van deze kost.

Deze terugbetaling wordt berekend op basis van een forfaitaire uurkost per subsector.

Bovenop deze tussenkost betaalt het Sociaal Fonds een forfaitair bedrag van € 25 of € 50 (per persoon/per dag), naargelang het statuut van het bedrijf en het Gewest waarin de maatschappelijke zetel is gevestigd.

Tussenkost kosten rijbewijs D via de vrije filière

Het Sociaal Fonds komt tussen in de kosten voor de basisopleiding en de examenkosten voor het behalen van het rijbewijs en de vakbekwaamheid D via de vrije filière. Een bedrag van maximaal € 700,- wordt terugbetaald voor alle bewezen kosten die de werkgever maakte in het kader van deze opleiding.

Deze tussenkost kan aangevraagd worden voor maximum 4% van het aantal tewerkgestelde arbeiders, met een minimum van 1 persoon.

In 2015 deden 20 ondernemingen beroep op de tussenkost.

Vergoeding bij het definitieve verlies medische schifting

Bij definitief verlies van het getuigschrift van medische schifting ontvangen de arbeiders van de sector, die minstens een voltijdse anciënniteit hebben van 10 jaar of meer, een éénmalige uitkering. Om dit voordeel te kunnen aanbieden sloot het Sociaal Fonds een verzekeringspolis af. Dit voordeel, in de vorm van een uitkering, dat wordt uitbetaald door de verzekeringsmaatschappij, bedraagt € 8.000. Vanaf 55 jaar wordt ze jaarlijks met 20 % verminderd.

Hetzelfde voordeel wordt toegekend aan de slachtoffers van een dodelijk ongeval in het “privé-leven”.

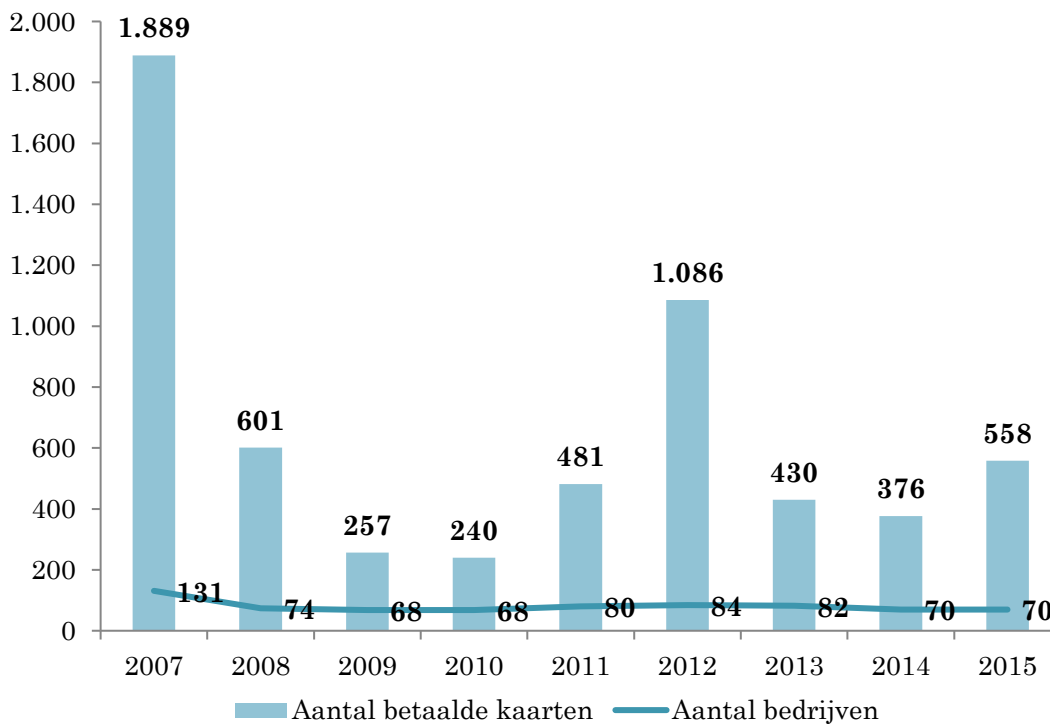
Terugbetaling van de bestuurderskaarten digitale tachograaf

Het Sociaal Fonds komt tussen in de terugbetaling van de bestuurderskaarten van de digitale tachograaf. Deze terugbetaling gebeurt aan de werkgevers.

In 2015 werden er 377 kaarten voor 70 bedrijven uit de sector door het Fonds terugbetaald.

Sinds 2015 vraagt het Sociaal Fonds ook zelf de bestuurderskaarten aan voor de chauffeurs in opleiding die een activiteit voor ogen hebben in onze sector waarvoor een digitale bestuurderskaart is vereist. Dit laat hen toe om de handelingen met de kaart in te oefenen tijdens de opleiding en onmiddellijk na de opleiding een job in de sector uit te oefenen. In 2015 ontvingen 181 chauffeurs uit de beroepsopleiding hun digitale chauffeurskaart via het Sociaal Fonds.

377 kaarten voor chauffeurs uit 70 bedrijven en 181 kaarten voor chauffeurs uit de beroepsopleiding



Psychologische bijstand

Wie riskeert een traumatische ervaring? En vooreerst, wat houdt een traumatische ervaring in? Dient men een psycholoog of een psychiater te raadplegen? Wat is het verschil tussen beide?

De stijging van het aantal agressies tegenover onze chauffeurs, de alom aanwezige stresssituaties, de agressies, de verkeersongevallen waarin ze soms zijn betrokken, ... telkens situaties waarmee onze chauffeurs te maken kunnen krijgen.

Het Fonds heeft geprobeerd een positief antwoord te geven op deze situaties.

Vanaf 01/09/02 werd gestart met « Info trauma », de telefoonlijn en website voor de trauma's!



7 chauffeurs deden in 2015
beroep op psychologische
begeleiding

Het Fonds heeft een overeenkomst afgesloten met een maatschappij gespecialiseerd in het beheer van trauma's.

Alle werknemers van de sector kunnen er, indien nodig, een beroep op doen.

Hoe werkt het systeem?

1. De werknemer wordt het slachtoffer van een traumatiserende ervaring. Hij heeft bijstand nodig.
2. Men belt "Info trauma" en heeft een eerste telefonisch contact. Vakmensen, met een specifieke opleiding, bieden een luisterend oor. Op grond van dit eerste gesprek zal worden beslist welk gevolg aan het verzoek tot bijstand dient gegeven.
3. Het akkoord van het Sociaal Fonds is nodig voor de financiële tenlasteneming van de interventies.

In 2015 werden 7 dossiers behandeld.

Job info

De rubriek Job Info is terug te vinden op de website van het Sociaal Fonds. De bedoeling van deze rubriek is een brug te vormen tussen de werkgevers en de werkzoekende of nog in opleiding zijnde chauffeurs. De werkgevers kunnen de CV's, die de werkzoekende arbeiders online hebben geplaatst, per regio raadplegen.

In de loop van 2015 werden 90 CV's online geplaatst.

90 CV's werden in
2015 online geplaatst

PROJECTEN

Sectorconvenant Vlaanderen

In 2002 ondertekenden de Vlaamse Regering en de Sociale Partners bezoldigd gemeenschappelijk personenvervoer een eerste Sectorconvenant waarbij de noodzaak tot sterke overeenstemming tussen enerzijds het beleid inzake opleiding en werkervaring van de Vlaamse regering en anderzijds de vormings- en tewerkstellingsinspanningen van de sector voor zowel werkzoekenden als werknemers centraal stond.

Sinds 2002 sluit de sector een sectorconvenant met de Vlaamse overheid af

In 2014 werd het convenant over de periode 2013-2014 afgesloten. In dit convenant werd de financiering van 2 VTE sectorconsulenten overeengekomen. Dit convenant loopt bevatte verschillende acties rond 3 grote prioriteiten:

- een verhoging van de instroom van chauffeurs enerzijds door een versterking van de bestaande kanalen en anderzijds door de ontwikkeling van alternatieve kanalen, met de bedoeling om de toenemende vergrijzing op te vangen;
- het nastreven van een meer evenredige arbeidsparticipatie via acties gericht naar kansengroepen die nog ondervertegenwoordigd zijn in de sectorale arbeidsmarkt;
- het ontwikkelen van acties rond een sectoraal retentiebeleid en 'werkbaar werk'.

In 2015 werd het addendum op het vorig convenant, overeengekomen met de Vlaamse overheid, uitgevoerd.

Tenslotte kwamen het Sociaal Fonds met de Vlaamse overheid ook overeen over een nieuw sectorconvenant (2016-2017). In deze overeenkomst zal gewerkt worden rond de volgende 4 prioriteiten:

- Beroepsbekendheid en instroom
- Instroomkanalen versterken
- Evenredige arbeidsdeelname en diversiteit
- Werkbaarheid en retentie

IUVENIS Project

Jongere werknemers (jonger dan 26 jaar) zijn sterk ondervertegenwoordigd in onze sectorale tewerkstelling.

In 2013 werd de financiering van een opleidingsproject gericht naar jongeren, Iuvenis, goedgekeurd door de FOD WASO.



Via dit federaal gefinancierd project bereidde het Sociaal Fonds in 2014 het project voor om een 50-tal jongeren (jonger dan 26 jaar) die behoren tot risicogroepen, op te leiden tot autobus- en autocarchauffeur en hen te begeleiden naar een tewerkstelling in de sector. In 2015 werden dan per regio opleidingen georganiseerd.

Uiteindelijk konden na afsluiten van het project eind 2015, 9 opgeleide jongeren tewerkgesteld worden in de sector.

Eind 2015 diende het Sociaal Fonds een nieuw project in, Iuvenis 2. Opnieuw werd hiervoor financiering verkregen vanuit de FOD WASO voor (bijkomende) acties naar jongeren die behoren tot risicogroepen.

ProPass

In 2015 werkte het Sociaal Fonds ProPass uit. Met dit project creëerde het Sociaal Fonds een digitaal opleidingspaspoort voor elke geïnteresseerde werknemer in de sector. Dit paspoort geeft hem/haar online informatie over zijn professionele carrière, met gegevens over zijn gevolgde opleidingen en zijn werkervaring. Tegelijk geeft de tool automatisch een waarschuwingssignaal wanneer bepaalde vervaldatum van zijn/haar rijbewijs naderen.



Tijdens Busworld Kortrijk (2015) werd ProPass voorgesteld aan de sector. Eind 2015 hadden reeds 1.000 chauffeurs zich geregistreerd en op die manier hun online paspoort geactiveerd.

In 2016 zal het Sociaal Fonds in eerste instantie ProPass verder promoten in de sector. Daarnaast zal ze de functionaliteit van het systeem nog verhogen door het ProPass-systeem verder te ontwikkelen naar een echte portaal-site voor de chauffeurs uit de sector.

RAAD VAN BEHEER

Het Sociaal Fonds wordt beheerd door een Raad van Beheer samengesteld uit werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers.

Werkgeversafvaardiging

Voorzitter : F. Reynders

Beheerders: M. D'Eigens

R. Deschacht

J-F. Gohy

A. Hoc

H. Latour

G. Van Hove

Werknemersafvaardiging

Beheerders: J. Coolbrandt

F. Moreels

S. Langenus

B. Belluz

D. Maratta

J. Sannen

Directie

Directeur: P. Westelinck

MEDEWERKERS

Attaché: Hans Dewit

Sectorconsulenten:

Hans Robberechts

Elisabeth Salaets

Veronique Swijsen

Rudi Willems

Secretariaat:

Kelly Debal

Stefaan Liessens

Sabrina Moerdijk

Instructeurs:

Geert Aerts

Danny De Wilde

Filiep Houthoofd

Patrick Knierim

Boekhouding:

Nathalie Engwanda

Nancy Janssens

Huisbewaardster: Vera Bomans

www.sociaalfonds.be

info@sociaalfonds.be

 02/245.07.61

 02/245.79.18